



Payroll Solutions Anders Mediair

Payrolling biedt een enorme bijdrage aan de vraag naar flexibiliteit. Het is de oplossing voor de flexibele schil in uw organisatie. Payrolling gaat veel verder dan uitzenden en detacheren. Het geeft ondernemer- en werkgeverschap een nieuwe dimensie. Niet alleen de opdrachtgevers horen te profiteren van payrolling. Werknemers die meegaan in deze flexibiliteit verdienen een passende beloning. Met minimaal hetzelfde salaris en voorwaarden als medewerkers met een contract voor onbepaalde tijd. Juist dan is de flexibiliteit van payrolling een nieuwe kans om medewerkers aan een organisatie te binden. Daarom volgen wij uw CAO via de zogenaamde inlenerbeloning. Samen werken aan de opbouw van een duurzame flexibele schil. Met een goed recruitment-beleid en de juiste inzet van sociale media in combinatie met payrolling kunt u veel geld besparen op uw flexibele schil.

Waarom niet zelf iemand tijdelijk in dienst nemen?

Het inhuren van een medewerker via payrolling is aantrekkelijker dan dat u zelf een arbeidsovereenkomst (voor bepaalde tijd) aangaat met een medewerker. U betaalt alleen voor de daadwerkelijk gewerkte uren en loopt geen arbeidsrechtelijke en ziekteverzuimrisico's (Wet BeZaVa en Wet Werk en Zekerheid). De gevolgen van langdurig ziekteverzuim van een medewerker tijdens een contract voor bepaalde tijd kunnen u zeer veel geld kosten. Daarnaast kunt u zelf slechts drie keer een tijdelijke arbeidsovereenkomst aanbieden. Anders Mediair biedt u meer flexibiliteit als het gaat om het aantal tijdelijke arbeidscontracten en de opzegtermijn.

Wij volgen uw CAO en bieden u toch het laagste uurtarief

Als payrollspecialist voor woningcorporaties en vastgoedbedrijven bieden wij de beste arbeidsvoorwaarden voor uw payrollmedewerkers tegen het laagste tarief in onze branche. Anders Mediair volgt gewoon uw CAO. Wij zorgen ervoor dat de arbeidsvoorwaarden voor de payrollmedewerkers zover mogelijk op hetzelfde niveau liggen als bij de medewerkers die bij u in vaste dienst zijn. Daarnaast nemen wij de inspanningsverplichting op ons om de medewerker na afloop van het contract actief te bemiddelen voor een functie bij een andere corporatie of vastgoedbedrijf. Kennis blijft zo behouden voor de branche. Als maatschappelijk betrokken organisatie moet u dit een goed gevoel geven.



Kosten flexibel personeel = Kosten vast personeel

De uitgangspunten van Anders Mediair hierbij zijn helder:

- Uw flexibele schil mag per gewerkt uur niet meer kosten dan uw vaste kernbezetting.
- Uw flexibele medewerkers krijgen vergelijkbare arbeidsvoorwaarden als uw vaste kernbezetting.
- Uw flexibele medewerkers zullen ook in de toekomst voor u werkzaam kunnen zijn. Behoud van kennis en vaardigheden voor uw organisatie is belangrijk.
- Daarom nemen wij de inspanningsverplichting op ons om uw tijdelijke medewerkers na het einde van de contractperiode bij een andere partij binnen de branche aan te bieden.

Uw Online Payroll specialist: Anders Mediair

“Online Payroll” is onze slimme online payroll-dienst. U meldt u payrollmedewerkers snel en gemakkelijk aan via onze website. Zowel u als uw payrollmedewerkers beheren eenvoudig online alle relevante zaken. Dit kan op elke plek en op elk tijdstip.

De verloning en facturatie gebeuren vervolgens automatisch. Als de medewerker zijn/haar uren digitaal heeft ingevoerd krijgt degene die de uren moet accorderen automatisch een berichtje. Deze verregaande vorm van automatisering levert u gemak, snelheid en nog lagere kosten op.

Ook payrollmedewerkers profiteren van het gemak van deze tool. Met een inlogcode kunnen zij de gewerkte uren digitaal invoeren, hebben toegang tot de arbeidsovereenkomst, salarisstroken e.d. Alle bestanden en documenten zijn gemakkelijk in te zien en uit te printen.

Een flinke besparing op flexibele arbeid

Bij payrollling werven en selecteren de opdrachtgevers zelf de medewerkers en brengen ze vervolgens onder bij een payrollbedrijf. Met een goede strategische personeelsplanning en een proactief recruitment-beleid kan een werkgever zelf zorgen voor een flexpool. Met een goede flexpool is 80 % van de tijdelijke vacatures in te vullen. Ook de inzet van sociale media en andere hedendaagse wervingstools kunnen u hierbij helpen. Als u zelf zorgt voor een ruim bestand met goed gekwalificeerd flexibel personeel kunt u veel geld besparen op uw flexibele arbeidskosten. Graag willen wij u hierin adviseren.

U profiteert dan van het beste van twee werelden, namelijk goed gekwalificeerd personeel en outsourcing tegen een lager tarief.

Uitzendkrachten overnemen en payrolling

Uitzendkrachten die langer dan 6 maanden voor een organisatie actief zijn, kunnen meestal op basis van de mantelovereenkomst worden overgenomen. De organisatie kan dan kiezen voor een payroll-constructie om het juridisch werkgeverschap te voorkomen, de CAO voor uitzendkrachten te handhaven en de flexibiliteit van de organisatie te behouden. Het tarief voor de tijdelijke werknemer kan dan direct met 20 tot 30 procent omlaag.

Kortingsregeling

Voor het eerste payrollcontract welke u bij Anders Mediair afsluit bieden wij u een korting van € 2 per gewerkt uur gedurende de eerste 4 weken. Enige voorwaarde is dat het om een contract gaat van minimaal 6 maanden.

De voordelen van Payroll Solutions via Anders Mediair

- Uw medewerker staat bij ANDERS Mediair op de loonlijst
- U bepaalt zelf het tarief doordat u het salaris bepaalt
- Wij volgen uw CAO. Dus gewoon goede arbeidsvoorwaarden voor de payrollmedewerker
- Professionele HR-ondersteuning
- Open calculatiemodel. Wij maken onze kosten en marges inzichtelijk
- Alleen gewerkte uren worden gefactureerd
- Geen kosten bij vakanties, feestdagen, vrije dagen e.d.
- Overname van de verzuim- en re-integratietrajecten
- Geen risico's die voortvloeien uit de nieuwe ziekwet en Wet Werk en Zekerheid
- Geen extra kosten voor de salarisadministratie
- Uw medewerkers worden tijdig en correct verloond en betaald
- Online urenregistratiesysteem
- Online fiatteringsmogelijkheid van de gewerkte uren en digitaal personeelsdossier
- Back office partner PSC is NEN4400-1 gecertificeerd en aangesloten bij SNA en ABU
- Gevrijwaard van inlenersaansprakelijkheid
- De zekerheid van afdrachten van loonheffingen en omzetbelasting
- Grote flexibiliteit m.b.t. de duur van de contracten en opzegtermijnen

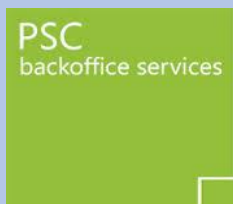
Wat zijn de kosten?

Op onze website kunt u het tarief zelf berekenen met ons [open calculatiemodel](#). Hiermee geven wij volledige openheid in onze prijsopbouw. Maar om u een eerste indruk te geven enkele voorbeelden:

Medewerker KCC	Salaris: € 2200	Tarief: € 24,67
Opzichter	Salaris: € 3000	Tarief: € 33,64
Senior Woonconsulent	Salaris: € 3500	Tarief: € 39,26

Certificering

De salariering en financiële administratie worden voor Anders Mediair verzorgd door ons externe administratiekantoor PSC | Backoffice Services, de grootste backoffice – dienstverlener voor de flexmarkt. PSC is NEN 4400-1 gecertificeerd en aangesloten bij SNA en ABU



Belangrijk om te weten!!

In de markt worden verschillende manieren gehanteerd om tot een payrolltarief te komen. Altijd wordt er gerekend met een factor maal het bruto uurloon. Sommige bedrijven geven u een factor zonder de wettelijke reserveringen. Deze reserveringen (bij de ABU-CAO bijvoorbeeld 8% vakantiegeld en 10,39% vakantiedagen) komen er dan nog bovenop. Inclusief deze reserveringen komt de werkelijke factor hoger uit. Vaak worden deze lasten ook afgewenteld op de payrollmedewerker. Het uurloon voor de payrollmedewerker is dan inclusief vakantiegeld en vrije dagen. Laat u op dat gebied goed informeren, zodat u het payroll tarief goed kan vergelijken.

Andere belangrijke zaken die u zich af moet vragen:

- Zijn de tarieven inclusief ziekte (zonder eventuele nacalculatie)?
- Zitten ATV dagen in de tarieven of worden ze doorberekend?
- Tarieven inclusief feestdagen?
- Tarieven inclusief bijzonder verlof?
- Mogelijke aanvangskosten?
- Toeslagen bij geen automatische incasso?
- Betaaltermijn; 8 dagen, 14 dagen, 30 dagen?
- Welke pensioenregeling voor uw medewerkers?
- Scholingsfonds voor uw medewerkers?
- Tegen welk tarief worden reiskosten doorbelast?

De tarieven van Anders Mediair zijn altijd inclusief. Helder en eerlijk. Dus geen vervelende verassingen achteraf en wij hanteren gewoon een betaaltermijn van 30 dagen.

Anders nog iets?

Wilt u toch gebruik maken van detachering. Wij hebben de beschikking over een ruim bestand met vastgoedprofessionals. Ook de tarieven voor detachering liggen bij Anders Mediair aanzienlijk lager dan bij andere bureaus.

Kijk op www.andersmediair.nl. Hier vindt u meer informatie over onze flexibele personeelsoplossingen, open calculatiemodel en nog veel meer.

